邵阳市2019年度预算绩效管理

工作情况说明

2019年以来，邵阳市预算绩效管理工作坚持以绩效目标管理为基础，以绩效评价为核心，以结果应用为根本，进一步完善了预算绩效管理工作机制，扩大了绩效管理范围，提升了绩效管理质量。

1. 夯实基础，扩大管理范围。

2019年，将所有市级财政性资金纳入绩效目标管理范围，各预算单位对申报的资金均填报了绩效目标，绩效目标申报的项目数增至192个，市级财政资金绩效目标管理金额达到了2.7亿元，150多个预算单位申报了部门整体支出绩效目标，金额增至14亿元，各单位将绩效目标申报表在政府门户网站进行了公开。

1. 围绕核心，加强评价力度。

开展了部门整体支出和专项（项目）资金的绩效自评工作，委托第三方（中介机构）实施了重点民生领域的专项（项目）资金和部门整体支出重点绩效评价，绩效自评的项目数增至190多个，资金量达到2.4亿元；部门整体支出绩效自评的单位数达到了150个，涉及资金达19亿元。对6个专项资金实施重点绩效评价，资金总额达1.8亿元，完成5个单位的部门整体支出重点绩效评价工作。

三、筑牢根本，推进结果应用。

一是建立了绩效评价结果反馈机制，将评价结果反馈给被评价单位，并督促整改；二是主动将绩效评价报告在政府网站和财政门户网站进行公开；三是市人大常委会专题听取了专项资金绩效评价情况的报告。