**专项资金（项目）**支出绩效自评报告表

填报单位：　邵阳市财政局 填报日期：2021年6月22 日

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|    基本情况 | 专项（项目）  名称 | 预算绩效管理工作经费 |
| 专项（项目） 主要内容 | 绩效评价委托费用 |
| 专项（项目）  单位 | 资产管理与绩效评价科　　　　　　　　　　　 | 专项（项目）  主管部门 | 市财政局 |
| 单位负责人 | 孙三 | 专项（项目）  负责人 | 孙三 |
| 专项（项目） 属性 | 　▇经常性　　□一次性　　□新增　　□延续 |
| 资金总额 及构成 | 资金总额：70万元，其中：本年资金 70万元（1、省级财政　0万元；2、市级财政70万元；3、其他　　　0万元） |
| 专项（项目）  起止时间 | 　2020年1月起至2020年12月止 |
| 实施情况 | 立项依据 | 湘政发[2012]33号 |
| 可行性研究报告结论 | 无 |
| 专家评审论证 结论 | 无 |
| 是否实施政府采购及金额 | 是▇　 否 应采购金额 71.5万元 实际采购金额 71.5万元 |
| 是否实行 招投标 | □是　　 ▇否 |
| 是否实行国库 集中支付 | ▇是　 　□否 |
| 是否实行资金报账制 | ▇是　 　□否 |
| 是否实行工程代理和投资评审制 | □是　　 ▇否 |
| 是否实行合同管理制 | ▇是　　 □否 |
| 是否实行财政双控账户管理管理 | □是　　 ▇否 |
| 是否实行财政专户管理 | □是　　 ▇否 |
| 管理情况 | 管理制度 和办法名称 | 《邵阳市人民政府关于全面推进预算绩效管理的实施意见》 |
| 具体工作措施 | 2020年度工作计划。 |
| 专项（项目）调整内容及报批程序和手续 | 无 |
| 专项（项目）完工验收情况 | 已完工。 |
| 资金管理情况 | 资金使用管理 | 资金使用严格，按程序报账，无挪用、超过预算支出情况。 |
| 财务管理制度 | 注明资金使用、报账等管理制度、办法的具体名称。 |
| 资金安排使用情况 | 内容 | 应到位资金（万元） | 实际到位资金（万元） | 实际支出（万元） | 结余资金（万元） |
| 中央财政 |   |  |  |  |
| 省级财政 |  |  |  |  |
| 市级财政 | 70 | 70 | 25 | 45(结转) |
| 其它 |  |  |  |  |
| 合　　计 | 70 | 70 | 25 | 45(结转) |
| 产出成果 | **（一）预算绩效管理工作机制日趋完备。一是准确把握绩效管理工作方向。**向市直各部门转发了《湖南省预算绩效目标管理办法》《湖南省预算支出绩效评价管理办法》《湖南省省级预算支出绩效评价结果应用管理办法》等文件,进一步加强各部门对绩效管理工作目标、任务、内容、程序的理解，明确各自职责及分工，准确把握工作方向；二**是不断探索绩效管理工作新途径。**深入市直各部门和各中介机构学习调研，对相关市直部门，面对面进行指导，加强绩效管理工作的落实；合理引导中介机构建设，组建队伍，配强人员；建设一支能适应形势发展、具备独立完成绩效评价业务能力的素质中介机构力量，为第三方参与绩效管理工作提供技术支撑；三**是组织业务培训，熟悉工作流程。**组织市直相关部门绩效管理工作联络员、市财政局各业务科室业务经办人员、各中介机构相关人员面对面进行工作交流，熟悉工作流程及内容，提升工作质量。**（二）预算绩效目标管理增点扩面。**紧盯绩效目标编制不放松，坚持绩效目标编制与预算编制同步，2020年市直编制绩效目标的预算单位数增加到223个，占预算单位总数90%，其中主管部门实现了全覆盖，达到了100%；其中：编制项目资金绩效目标298个，金额达3.7亿元，编制部门整体支出绩效目标212个，金额达27亿元；全市编制抗疫特别国债资金的绩效目标59个，金额达3.6亿元。**（三）预算绩效评价稳步推进**。**一是组织开展自评工作。**2020年，市直部门（单位）整体支出绩效自评155个，自评资金达19亿元；市直项目自评160个，自评资金达2.4亿元；**二是抓好重点项目绩效财政评价工作。**2020年，我们对市直2019年度7个重点专项资金进行重点绩效评价，评价总金额1.78亿元。**三是积极开展部门整体支出重点绩效评价。2020**年，对市直20个单位实施2019年度部门整体支出财政评价。**四是配合完成省级预算资金财政重点评价**。主持召开了邵阳市专项资金重点评价的中介机构统一进点工作见面会，及时接洽省财政厅绩效评价工作组，了解工作进程，解决工作难题，受到省厅肯定。**（四）绩效评价结果应用持续发力。**一是建立评价结果的反馈和整改机制，将部门整体支出绩效评价结果反馈给被评价单位，要求单位对存在的问题进行整改，并出具整改报告书。二是对评价结果进行公开，将部门（单位）整体支出财政评价结果和项目支出财政评价结果在财政门户网站上公开。三是将绩效评价结果与预算资金安排相衔接，绩效评价结果作为预算安排资金的重要依据。**（五）扶贫资金监控不留死角**。全市扶贫资金全部纳入“扶贫资金动态监控平台”，实施资金运行全程监控，全市监控资金292456.44万元，其中市本级1880.66万元。**（六）创新预算绩效管理方式，建立绩效管理财审协同联动机制**。一是财政、审计两家积极对接，成立联动机构；二是两家联合下发了《邵阳市财政局　邵阳市审计局〈关于建立全面预算绩效管理工作协同联动机制的意见〉的通知》（邵财绩[2020]14号），确定联动原则、方式、内容和保障措施；三是积极开展业务联动，财政主动向审计通报今年以来绩效目标申报、自评等工作开展情况，联合布置了今年专项资金财政评价工作和部门（单位）整体支出绩效财政评价工作。**（七）政府债务绩效管理成效明显。**今年纳入绩效目标管理的市本级政府债务资金达20.78亿元，其中：专项债券项目8个，金额18.43亿元，一般债券项目17个，金额2.35亿元；并组织了项目单位对2019年已完工的政府债务项目进行自评。 |
| 产出效益 | 　推进了预算绩效管理工作，引导各预算部门在使用资金时更加注重效益，提高了财政资金使用效益，增强了单位支出责任意识，提升了政府公信力和执行力。 |
| 自评结论 | 　 优 |
| 问题与建议 | 存在的问题**（一）绩效意识薄弱，绩效管理工作认可度不高。**2012年我国开始对财政预算资金实行绩效管理，并写进了新预算法，党的十九大明确提出财政预算资金要全面实行绩效管理，2018年，国家出台了《中共中央国务院关于全面实施预算绩效管理的意见》（中发[2018]34号），2019年我省出台了《湖南省关于全面实施预算绩效管理的实施意见》（湘办发[2019]10号）；湖南省财政厅出台了《湖南省预算绩效目标管理办法》、《湖南省预算支出绩效评价管理办法》、《湖南省省级预算支出绩效评价结果应用管理办法》等文件，湖南省绩效管理工作开展得有声有色，已成为湖南财政的一块金字招牌，我市绩效管理工作由于机构成立比较晚，在全省已落后了，其中最大的落后是观念落后、认识不到位，绩效管理工作推进非常困难。**（二）政策不熟，职责不明。**《湖南省委办公厅　湖南省人民政府办公厅关于全面实施预算绩效管理的实施意见》提出到2022年我省要基本建成全方位、全过程、全覆盖的预算绩效管理体系，实现预算和绩效管理一体化；明确指出：各级党委、政府，各部门、单位是绩效管理责任主体，对绩效管理工作负主要责任；强调“用钱讲绩效、无效必问责”，“谁用钱、谁编制绩效目标”，“谁分配资金，谁审核绩效目标”等，但目前我市责任主体还没有主动担负起主体责任，这也是目前绩效管理工作推进困难的又一大原因。**（三）工作被动应付的多，主动开拓的少。**表现在：一是工作面窄。目前绩效管理工作主要集中在一般公共预算，其他“三本预算”还没有触及，政府债务正在进入，政府投资、PPP、政府采购、政府购买服务的绩效管理都没启动。二是没有全过程进行参与，目前主要工作在绩效目标的申报、自评和重点评价这几个环节，事前评估没有开展，评价结果的运用不很到位。三是方法创新不足。四是重视程度不够，部分单位把绩效管理工作当作一次性工作，没有衔接配合，掉链子的现象是常态。**（四）注重事后评价，忽视事前评估。**目前绩效评价工作主要是对预算资金使用的事后评价，事前评估这一块还没有触及，项目的可靠性、合理性无法准确判断。**（五）中介力量急待提升。**一是认识不到位，部分中介把绩效评价工作当作副业；二是中介从业人员年龄老化，知识结构没有及时更新，影响了绩效评价工作质量。 |
| 主管部门审核意见 | 主管部门（盖章）： |

单位负责人：孙三

专项（项目）负责人：唐海琴

评价负责人：孙海忠