**专项资金（项目）**支出绩效自评报告表

填报单位：　邵阳市财政局 填报日期：2020年7月10 日

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|    基本情况 | 专项（项目）  名称 | 预算绩效管理工作经费 |
| 专项（项目） 主要内容 | 绩效评价委托费用 |
| 专项（项目）  单位 | 资产管理与绩效评价科　　　　　　　　　　　 | 专项（项目）  主管部门 | 市财政局 |
| 单位负责人 | 陈刚 | 专项（项目）  负责人 | 陈刚 |
| 专项（项目） 属性 | 　▇经常性　　□一次性　　□新增　　□延续 |
| 资金总额 及构成 | 资金总额：50万元，其中：本年资金 50万元（1、省级财政　0万元；2、市级财政50万元；3、其他　　　0万元） |
| 专项（项目）  起止时间 | 　2019年1月起至2019年12月止 |
| 实施情况 | 立项依据 | 湘政发[2012]33号 |
| 可行性研究报告结论 | 无 |
| 专家评审论证 结论 | 无 |
| 是否实施政府采购及金额 | 是▇　 否 应采购金额 34.3万元 实际采购金额 34.3万元 |
| 是否实行 招投标 | □是　　 ▇否 |
| 是否实行国库 集中支付 | ▇是　 　□否 |
| 是否实行资金报账制 | ▇是　 　□否 |
| 是否实行工程代理和投资评审制 | □是　　 ▇否 |
| 是否实行合同管理制 | ▇是　　 □否 |
| 是否实行财政双控账户管理管理 | □是　　 ▇否 |
| 是否实行财政专户管理 | □是　　 ▇否 |
| 管理情况 | 管理制度 和办法名称 | 《邵阳市人民政府关于全面推进预算绩效管理的实施意见》 |
| 具体工作措施 | 2019年度工作计划。 |
| 专项（项目）调整内容及报批程序和手续 | 无 |
| 专项（项目）完工验收情况 | 均已完工。 |
| 资金管理情况 | 资金使用管理 | 资金使用严格，按程序报账，无挪用、超过预算支出情况。 |
| 财务管理制度 | 注明资金使用、报账等管理制度、办法的具体名称。 |
| 资金安排使用情况 | 内容 | 应到位资金（万元） | 实际到位资金（万元） | 实际支出（万元） | 结余资金（万元） |
| 中央财政 |   |  |  |  |
| 省级财政 |  |  |  |  |
| 市级财政 | 50 | 50 | 34.3 | 15.7 |
| 其它 |  |  |  |  |
| 合　　计 | 50 | 50 | 34.3 | 15.7 |
| 产出成果 | 一、绩效目标管理 完成了预算绩效目标的申报、审核、批复工作。下发了《邵阳市财政局关于报送2019年财政专项（项目）资金预算绩效目标的通知》和《邵阳市财政局关于编制2019年部门整体支出绩效目标的通知》。由各预算部门对2019年预算安排的所有财政专项（项目）资金和公共项目以及2019年部门整体支出绩效目标进行申报，纳入绩效目标管理的预算单位数增加到148个，2019年，共完成189个专项（项目）资金绩效目标的申报，涉及金额达2.7亿元，完成146个部门（单位）整体支出绩效目标的申报工作，涉及金额14.5亿元。二、绩效评价一是完成了项目绩效自评工作。完成市直部门2019年专项资金支出及已完工项目绩效自评工作。为了搞好项目的自评工作，我们下发了《邵阳市财政局关于开展2018年专项资金支出及已完工项目绩效自评工作的通知》并召开座谈会征求业务科室的意见，要求对市直各部门（含下属单位）2018年所有的专项资金支出和所有已完工的项目进行绩效自评，确保各单位都能参与绩效管理工作，积累绩效管理工作经验。2019年，累计自评项目数达194个，自评资金达2.45亿元。并对各单位的自评报告逐一进行了审查，对自评不合格的部门单位进行指导，要求重新上报自评报告。二是开展了2018年度部门整体支出绩效自评工作。下发了《邵阳市财政局关于做好2018年度部门整体支出绩效自评工作的通知》，市直部门进行部门整体支出绩效自评，评价的内容主要有：预算配置、预算执行、预算管理、资产管理、职责履行、履职效益等6个内容，涉及自评资金约19.6亿元，148个单位。三是实施部门整体支出绩效现场评价。2019年，共对7个单位实施了部门整体支出重点绩效评价，即：市委党校、邵阳广播电视台、市扶贫办、市住房公积金中心、市公安局、市司法局、市工商局等9个单位的部门整体支出绩效评价工作，出具了绩效评价报告，并将意见建议反馈至该单位，督促各单位对绩效评价中存在的问题进行整改。四是实施专项资金重点评价。2019年，组织第三方中介机构对6类2018年度市级专项资金开展了绩效评价，评价总金额17921.9万元。出具了绩效评价报告，并将意见建议反馈至各被评价单位，督促各单位对绩效评价中存在的问题进行整改。 |
| 产出效益 | 　推进了预算绩效管理工作，引导各预算部门在使用资金时更加注重效益，提高了财政资金使用效益，增强了单位支出责任意识，提升了政府公信力和执行力。 |
| 自评结论 | 　 有效 |
| 问题与建议 | 存在的问题（一）绩效理念树得不牢。“花钱必问效，无效必问责”的绩效理念尚未完全形成，“重支出轻管理轻绩效”的老思想根深蒂固，部分领导和单位对预算绩效管理工作的重要性认识严重不足，绩效理念在广大干部中未有完全树立，缺乏危机感和责任感。（二）制度体系尚须完善。以前建立的制度机制尚未完全成熟，难以适应新的要求。如：目标管理的宽度、绩效评价的深度、结果应用的程度等方面上离中央提出的“全方位、全过程、全覆盖”的要求相去甚远，制度机制亟待完善，绩效评价亟需扩展。（三）评价指标设置难度大。绩效评价指标的设置是绩效评价工作的关键，是绩效评价工作的指挥棒，直接影响到评价工作乃至整个绩效管理工作的质量和效果。而如今的行业成百上千，加之市县区技术力量薄弱，人才严重缺乏，要设置好既符合时代发展，又切合各行业特性的个性指标尤为困难。（四）评价结果运用困难多。提高财政资金使用效益是绩效管理工作开展的现实意义，评价结果的应用是绩效管理的落脚点，预算调整是结果应用的最终根本，预算调整处于尴尬境地，未能真正实施。主要有三个方面的原因：一是大部分项目都是一次性项目，待评价结果出来后，项目已经完工，也就无法实施预算的调整；二是我市财政拮据，对项目的投入纯属补助性投入，杯水车薪，预算调整力度不大；三是制约手段未形成合力,在预算编制、预算调整、资金拨付等方面没有形成制约合力。几点建议：（一）全面实施预算绩效管理。深入贯彻落实《中共中央国务院关于全面实施预算绩效管理的意见》，建立健全方位、全过程、全覆盖的预算绩效管理体系机制。积极探索绩效管理与预算编制、执行有机融合。将预算绩效管理范围延伸至政府预算、部门和单位预算、政策和项目预算，覆盖一般公共预算、政府性基金预算、国有资本经营预算、社会保险基金预算。先期将部门整体支出绩效目标的申报与预算编制系统相衔接，2020年绩效目标申报将严格与部门预算编制同步申报，细化绩效目标申报指标内容，指导单位规范申报，并要求将目标申报与预算同步同期同网站公开。（二）扩大重点绩效评价范围。一是将重点评价范围延伸至党委政府高度重视、公众普遍关注的重大政策和项目，开展部门整体支出、国有企业国有资本金、政府债务管理的绩效评价；二是加大对重大项目、民生项目、社会关注度高的项目实施绩效评价的力度。2020年将绩效自评范围扩大至所有项目资金，依据市委市政府的工作重点，将财政重点绩效评价项目增至6-10个；三是扩大部门整体支出重点绩效评价范围。部门整体支出重点绩效评价能有效规范部门（单位）绩效管理，增强绩效理念，起到了积极的推动作用。2020年，将在市直单位自评的基础上，计划选取8-15个部门（单位）开展部门整体支出重点绩效评价。（三）拓展绩效监控的覆盖面。积极推进预算执行绩效监控工作，按照“全面覆盖，重点监控”的原则， 2020年扩大到部门预算安排的财政支出项目资金在1000万元以上的项目，全部开展财政重点绩效运行跟踪监控管理，各预算单位自行选取100万元以上的项目实施监控，基本实现覆盖所有预算单位。（四）加强绩效评价的结果应用。一是扩大绩效评价信息公开范围；二是增加预算调整力度，对绩效评价结果不符合要求的，调整次年预算安排；三是严格对市直各部门绩效评价考核。 |
| 主管部门审核意见 | 主管部门（盖章）： |

单位负责人：陈刚

专项（项目）负责人：陈刚

评价负责人：孙海忠